



Lehrauftrag
Universität zu Köln
Juli 2016

AUSWERTUNG & FEEDBACK

Seminar „Innovational Leadership“

Im Seminar „Innovational Leadership“ werden die Teilnehmenden in die Lage versetzt, die Stärken und Talente der einzelnen Mitarbeitenden zu fördern – und zu managen. Unterstützung, Coaching und Training sind elementare Kernkompetenzen eines „innovational Leaders“ – einer Führungskraft, die in der Lage ist, das Kreativpotenzial des eigenen Teams zu entfalten und die Begeisterung und Motivation der Mitarbeitenden zu wecken.



TRAINERIN
MELANIE VOGEL

In diesem 3-tägigen Seminar werden die Teilnehmenden in die Grundzüge von Kreativitäts- und Innovations-Prozessen eingeführt. Sie lernen, an welchen Stellen sie als zukünftige Führungskraft entscheidenden Einfluss auf Erfolg oder Misserfolg von kreativen Prozessen ausüben. Sie erkennen, dass Mitarbeitende besonders motiviert arbeiten, wenn das Erreichen klarer Ziele situations- und aufgabenbedingt gefördert und begleitet wird. Und Sie lernen, dass Lob, Anerkennung und Wertschätzung seitens der Führungskraft elementare Auswirkungen auf kreative Leistungen und Erfolg haben.

GESAMTBEWERTUNG

Insgesamt hat mir das Training gefallen:

TRAININGSMETHODEN

Die Trainingsmethoden haben mir gefallen:

SPANNUNGSBOGEN

Die Themenbereiche waren sinnvoll ausgesucht und aufeinander abgestimmt:

KOMPETENZ DER TRAINERIN

Die Trainerin konnte die Inhalte kompetent vermitteln:



„Sehr interessantes Seminar – weiter so!“

„Vielen Dank für den spannenden Kurs.“

„Die Veranstaltung hat mir sehr gefallen. Sie war zielorientiert und die interaktiven Gruppenübungen waren passend, haben Spaß gemacht und waren sehr lehrreich, da man Gelerntes direkt anwenden konnte.“