



Lehrauftrag  
Universität zu Köln  
Februar 2016

# AUSWERTUNG & FEEDBACK

## Seminar „Innovational Leadership“

Im Seminar „Innovational Leadership“ werden die Teilnehmenden in die Lage versetzt, die Stärken und Talente der einzelnen Mitarbeitenden zu fördern – und zu managen. Unterstützung, Coaching und Training sind elementare Kernkompetenzen eines „innovational Leaders“ – einer Führungskraft, die in der Lage ist, das Kreativpotenzial des eigenen Teams zu entfalten und die Begeisterung und Motivation der Mitarbeitenden zu wecken.



TRAINERIN  
MELANIE VOGEL

In diesem 3-tägigen Seminar werden die Teilnehmenden in die Grundzüge von Kreativitäts- und Innovations-Prozessen eingeführt. Sie lernen, an welchen Stellen sie als zukünftige Führungskraft entscheidenden Einfluss auf Erfolg oder Misserfolg von kreativen Prozessen ausüben. Sie erkennen, dass Mitarbeitende besonders motiviert arbeiten, wenn das Erreichen klarer Ziele situations- und aufgabenbedingt gefördert und begleitet wird. Und Sie lernen, dass Lob, Anerkennung und Wertschätzung seitens der Führungskraft elementare Auswirkungen auf kreative Leistungen und Erfolg haben.

### GESAMTBEWERTUNG

Insgesamt hat mir das Training gefallen:

### TRAININGSMETHODEN

Die Trainingsmethoden haben mir gefallen:

### SPANNUNGSBOGEN

Die Themenbereiche waren sinnvoll  
ausgesucht und aufeinander abgestimmt:

### KOMPETENZ DER TRAINERIN

Die Trainerin konnte die Inhalte kompetent  
vermitteln:



„Die Gruppenarbeiten waren praxisorientiert und vermittelten daher sehr gut die theoretischen Inhalte.“

„Danke für das tolle Seminar, Melanie!“